



**PEOPLE  
EXCELLENCE**  
awards

powered by KPMG

# ΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2021

1

Αξιοποίηση δεδομένων  
για τις αποφάσεις του αύριο  
(Make evidence based decisions)

2

Διαμόρφωση του ανθρώπινου  
δυναμικού του αύριο  
(Shape the workforce of the future)

3

Ανάπτυξη διαφορετικότητας  
και συμπερίληψης  
(Build D&I in the working environment)

## Οι σύγχρονες τάσεις, που εστιάζει το HR του αύριο

Νέες δυναμικές και ευκαιρίες για τα στελέχη  
του ανθρώπινου δυναμικού ώστε να επιδράσουν  
καταλυτικά στο αύριο των επιχειρήσεων

**Γεωργία Καλεμίδου**, Διευθύντρια Συμβουλευτικών  
Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού, KPMG στην Ελλάδα



**ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ** της πρόσφατης διεθνούς ετήσιας έρευνας της KPMG για το «μέλλον του HR», οι εξελίξεις στα θέματα του ανθρώπινου δυναμικού οργανώνονται στις ακόλουθες περιοχές:

### Η ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ

► Οι επιχειρήσεις εστιάζουν σε εξατομικευμένες υπηρεσίες, προσαρμοσμένες στα χαρακτηριστικά και τις ανάγκες του κάθε εργαζόμενου που του παρέχουν ολοκληρωμένη εμπειρία. Οι τεχνολογικές εξελίξεις ανοίγουν νέους δρόμους για τις επιχειρήσεις, οι οποίες τις αξιοποιούν ολοένα και περισσότερο προς όφελος της εμπειρίας του εργαζόμενου.

### Η ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΤΑΛΥΤΗΣ ΥΨΗΛΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

► Οι ηγέτες αναγνωρίζουν πλέον την ανάγκη μίας δυνατής εταιρικής κουλτούρας: μία έντονα ενεργοποιημένη ομάδα από μία σημαντική ιδέα/όραμα που βασίζεται, σε μία κοινή κουλτούρα μπορεί να οδηγήσει σε υψηλές αποδόσεις και να αξιοποιεί με τον καλύτερο τρόπο τις εξελίξεις της αγοράς. Οι εταιρείες αναζητούν νέους τρόπους να διαμορφώσουν και να ενισχύσουν εκείνη την κουλτούρα που θα τις οδηγήσει στην επιτυχία, σήμερα και στο μέλλον.

### ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥ «ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΑΥΡΙΟΥ»

► Οι έντονες αλλαγές, κυρίως λόγω των τεχνολογικών εξελίξεων, οδηγούν τις επιχειρήσεις να επανασχεδιάζουν τα επιθυμητά χαρακτηριστικά, τη σύνθεση, τα μεγέθη του ανθρώπινου δυναμικού τους για να ανταποκριθούν με επιτυχία στις προκλήσεις του μέλλοντος. Οι προκλήσεις των επιχειρήσεων κινούνται σε 4 γνωστούς -πλέον- πυλώνες: build, buy, borrow, bot.

### ΤΟ HR «ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΖΕΤΑΙ» ΓΙΑ ΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΕΙ ΝΕΕΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΕΣ

► Σε ένα τόσο έντονα μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, τα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού χρειάζεται να έχουν διαρκώς το βλέμμα στραμμένο στο "business" και να αφογκράζονται τάσεις, να στηρίζουν τη στρατηγική του με δεδομένα και

ολοκληρωμένη πληροφόρηση, να συμβάλλουν στην ενίσχυση γνώσεων, δεξιοτήτων των εργαζομένων τους (reskilling), να αναπτύξουν νέες δεξιότητες για να ανταποκρίνονται σε νέες πραγματικότητες (ψηφιοποίηση, διαχείριση τεχνητής νοημοσύνης), να αλλάζουν τον τρόπο λειτουργίας τους και να επαναπροσδιορίζονται, να αποκτούν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα μέσω της εμπειρίας εργαζόμενου (προσέλκυση, διατήρηση ταλέντου, δέσμευση εργαζομένων).

### ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΑ & DATA ANALYTICS

► Οι σύγχρονες δυνατότητες επεξεργασίας δεδομένων βοηθούν τις επιχειρήσεις να αναγνωρίζουν και να αναδεικνύουν τάσεις, θέματα, προκλήσεις για το μέλλον της εταιρείας και να ενεργοποιούν ολόκληρο τον οργανισμό σε θέματα κουλτούρας, απόδοσης και βιωσιμότητας.

### ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ KPMG

Η KPMG είναι ένας παγκόσμιος οργανισμός ανεξάρτητων εταιρειών παροχής Ελεγκτικών, Φορολογικών και Συμβουλευτικών υπηρεσιών. Δραστηριοποιούμαστε σε 146 χώρες και περιοχές και απασχολούμε 227 000 άτομα σε εταιρείες-μέλη παγκοσμίως. Κάθε εταιρεία της KPMG είναι νομικά διακριτή και αυτοτελής οντότητα και αυτοχαρακτηρίζεται ως τέτοια. Η KPMG International Limited είναι ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Η KPMG International Limited και οι σχετικές εταιρείες με αυτή δεν παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες.